罷工若致虧損 長榮：沒年終、不調薪

2019-05-09／聯合報／記者 吳姿賢)

新聞內容摘要	法律爭點
桃園市空服員職業工會下周啓動長榮空服員罷工投票。長榮航空昨發出內部信，提及若罷工導致公司獲利大幅下滑、甚至虧損，全體員工將停發年終獎金、停止年度調薪；另外，罷工起三年內暫停申請員工及眷屬優待機票，但空、地勤罷工期間出勤者不在此限。 勞動部說，罷工投票尚未有結果，長榮不需要現在對員工發表這樣的內容，無助勞資協商。勞動部也說，對員工參與罷工造成阻礙或有不利行爲，有可能構成不當勞動行爲。 根據該信，長榮航空表示，近期桃園市空服員職業工會將發起罷工投票，已造成部分旅客對行程安排的不確定性，自五月以來訂位與載客率下降。後續若罷工投票通過並發起罷工，將更嚴重衝擊營運。 該信也提及，若最後真的無法避免罷工，公司因損失許多原本可持續提升所有員工勞動條件的資源，後續將不得已而採取因應措施。包括若罷工導致公司獲利大幅下滑，甚至虧損，將暫停年終獎金與年度調薪，直至恢復獲利爲止。 另，罷工首日起三年，暫停所有員工及眷屬申請優待機票，但爲鼓勵全體空、地勤罷工期間支援公司，罷工期間依班表出勤與或配合公司調整班表者，不受此限。	長榮航空以員工是否參與罷工給予不同對待，是否可能構成不當勞動行爲？

【高點法律專班】
版權所有，重製必究！