

工會法施行細則遭判違憲 勞動部：將檢視主管法令

2023-05-19/中央社

新聞內容摘要	涉及爭點
<p>憲法法庭今天判決工會法施行細則相關規定違反法律保留原則，2年後失效。勞動部表示，將依照憲法法庭判決意旨，檢視主管的法令及政策，落實保障勞工團結權。</p> <p>華航修護工廠企業工會等因不符獨立人事、會計等，遭否准登記，聲請釋憲。憲法法庭今天判決指出，工會組織以廠場作為得組織企業工會的最小單位，防止工會過於零碎無法凝聚力量，要求得組成廠場企業工會的廠場，應具備經營功能，以利工會與雇主間對等協商，進而簽訂團體協約，提升會員勞動權益；規範目的無違反比例原則，核屬正當。</p> <p>憲法法庭判決指出，廠場定義屬勞工結社權的重要事項，應以法律或法律授權明確之命令定之。現行工會法概括授權的施行細則規定廠場要件，內容不牴觸比例原則，但牴觸法律保留原則，2年後失效。</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 憲法第 14 條結社權之保障範圍？2. 勞工結社權之意涵？3. 法律保留原則之意涵？

【高點法律專班】

版權所有，重製必究！